

Министерство образования и науки Челябинской области
государственное бюджетное образовательное учреждение
профессиональная образовательная организация
«Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко»
(ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»)

**ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
И СОЦИАЛИЗАЦИИ
ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический
колледж им. В.П. Омельченко»**

Магнитогорск, 2021

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа воспитания и социализации студентов ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
Обоснование для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none">1. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации».2. Федеральный закон РФ от 28.06.2014 № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации».3. Федеральный закон РФ от 24.06.1999 № 120-ФЗ (ред. от 24.04.2020) «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».4. Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».5. Указ Президента РФ от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».6. Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом РФ 05.12.2016 № Пр-2346).7. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития и воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года».8. Распоряжение Правительства РФ от 29.11.2014 № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года».9. Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы».10. Постановление Правительства Российской Федерации от 15.10.2016 № 1050 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации».11. Постановление Правительства РФ от 30.12.2015 № 1493 (ред. От 30.03.2020) «О государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020» годы».12. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».13. Закон Челябинской области от 30.08.2013 № 515-ЗО «Об образовании в Челябинской области» (принят Постановлением Законодательного собрания Челябинской области от 29.08.2013 № 1543).14. Постановление Правительства Челябинской области от 29.06.2017 № 358-П «О Положении проектной деятельности в Челябинской области и внесении изменений в постановление Правительства Челябинской области от 25.07.2013 № 148-П» .15. Постановление Законодательного собрания Челябинской области от 26.03.2014 № 1949 «О принятии Стратегии социально-экономического развития Челябинской области до 2020 года».16. Постановление Правительства Челябинской области от 29.12.2017 № 756-П «Об утверждении государственной программы

	<p>Челябинской области «Развитие профессионального образования в Челябинской области» на 2018-2025 годы».</p> <p>17. Постановление Правительства Челябинской области от 18.12.2017 № 666-П «Об утверждении государственной программы Челябинской области «Повышение эффективности реализации молодежной политики в Челябинской области» на 2018-2020 годы».</p> <p>18. Национальный проект «Образование» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Цифровая образовательная среда», ФП «Молодые профессионалы», ФП «Социальная активность» и др.)].</p> <p>19. Национальный проект «Демография» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Укрепление общественного здоровья», ФП «Спорт – норма жизни» и др.)].</p> <p>20. Национальный проект «Культура» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Творческие люди», ФП «Цифровая культура», ФП «Создание и распространение контента в сети «Интернет»», направленного на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственных ценностей среди молодежи» и др.)].</p> <p>21. Национальный проект «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Улучшение условий ведения предпринимательской деятельности», ФП «Популяризация предпринимательства» и др.)].</p> <p>22. Национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16)].</p> <p>23. Национальный проект «Экология» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Чистая страна», ФП «Сохранение уникальных водных объектов» и др.)].</p> <p>24. Национальный проект «Безопасные и качественные автомобильные дороги» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Безопасность дорожного движения» и др.)].</p> <p>25. Национальный проект «Цифровая экономика Российской Федерации» [утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ФП «Кадры для цифровой экономики», ФП «Цифровое государственное управление» и др.)].</p> <p>26. ФГОС СПО (38.01.02 Продавец, контролер-кассир)</p> <p>27. Устав государственного бюджетного образовательного учреждения профессиональной образовательной организации</p>
--	---

	«Магнитогорский технологический колледж имени В.П. Омельченко». 28. Программа развития ГБОУ ПОО МТК на период 2019-2023 годы.
Заказчик Программы	ГБОУ ПОО «Магнитогорский технологический колледж им. В.П. Омельченко»
Разработчики Программы	Лихонина О.В. – заместитель директора по учебно-методической работе; Каптуренко Е.В. – заместитель директора по воспитательной работе; Чистякова М.В. – заведующая отделением Дрыгина Ю.С. – старший мастер; Башкирова О.А. – методист; Балышева Т.А. – социальный педагог; Бахвалова О.В. – председатель ЦК ООД Рогалева Е.В. – председатель ЦК ОПиТ Сазонова А.А. – педагог-психолог; Дахно С.Б. – преподаватель физвоспитания
Ответственный исполнитель программы	Каптуренко Е.В., заместитель директора по ВР
Сроки реализации программы	Программа рассчитана на срок реализации образовательной программы 2 года 10 месяцев
Цель программы	Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций через формирование общих компетенций у обучающихся к июню 2024 года.
Задачи программы	1. Прививать обучающимся интерес к своей специальности, воспитывать положительное отношение обучающихся к труду. 2. Формировать у обучающихся традиционные общечеловеческие ценности. 3. Развивать инициативу и лидерские способности обучающихся. 4. Формировать у обучающихся способности содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях. 5. Развивать творчество молодежи, популяризировать его новые формы. 6. Сохранять и укреплять здоровье обучающихся. 7. Развивать предпринимательскую культуру и грамотность. 8. Организовать деятельность по профилактике асоциальных проявлений. 9. Организовать социализацию обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. 10. Развивать толерантное отношение к инвалидам и лицам с ОВЗ. 11. Формировать гражданскую позицию, самоорганизацию, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия через волонтерскую деятельность.
Целевые показатели	1) Доля обучающихся, участвующих в подготовке, проведении и участии в проектах/мероприятиях (профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего,

	<p>бизнес-ориентирующего направлений) <u>70</u>%:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного / муниципального уровня; – уровня колледжа. <p>2) Доля победителей и призеров из числа участвующих в конкурсах различного уровней от общего количества обучающихся <u>10</u>%:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного / муниципального уровня; – уровня колледжа. <p>3) Проведено _____ мероприятий ((профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений).</p> <p>4) Реализовано _____ проектов ((профессионально ориентирующего, гражданско-патриотического, экологического, культурно-творческого, спортивного и здоровьесберегающего, бизнес-ориентирующего направлений).</p> <p>5) Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность органа студенческого самоуправления, от общего количества обучающихся <u>5</u>%.</p> <p>6) Доля обучающихся по дополнительным образовательным программам, реализуемым в ГБОУ ПОО МТК, в общем количестве обучающихся _____%.</p> <p>7) Доля обучающихся, вовлеченных в волонтерскую деятельность, от общего количества обучающихся <u>7</u>%.</p> <p>8) Доля обучающихся, вовлеченных в деятельность молодежных организаций, объединений, от общего количества обучающихся <u>3</u>%.</p>
<p>Источники финансирования исполнения Программы</p>	<p><i>НЕ ЗАПОЛНЯТЬ</i></p>
<p>Контроль исполнения Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Контроль исполнения Программы осуществляет административный совет ГБОУ ПОО МТК, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки поэтапного и итогового результатов реализации Программы (внутренняя экспертиза). 2. Реализация мероприятий Программы вносятся в ежегодные планы работы ГБОУ ПОО МТК. 3. Организация Программы осуществляется: <ul style="list-style-type: none"> – воспитательной службой; – учебно-производственной службой; – учебной частью. 4. Корректировка Программы осуществляется ежегодно.

МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ВОСПИТАНИЯ И СОЦИАЛИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ ГБОУ ПОО МТК

1.1. ПРОФЕССИОНАЛЬНО ОРИЕНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

В государственной программе РФ на 2018-2025 годы перед профессиональным образованием поставлена цель: « Существенно увеличить вклад профессионального образования в социально-экономическую и культурную модернизацию России, в повышение ее глобальной конкурентоспособности, обеспечить востребованность экономикой и обществом каждого обучающегося».

Конкурентоспособный специалист – это не только компетентный и высокопрофессиональный работник, а, прежде всего, личность, обладающая навыками нестандартного, гибкого мышления, готовая к постоянному профессиональному росту, способная к самоорганизации, самосовершенствованию, самоактуализации.

В процессе подготовки специалиста главенствующую роль приобретает ориентация на развитие личности и профессиональной культуры, позволяющая существенно облегчить процесс адаптации в профессиональной среде. Это требует серьезных изменений в обеспечении качества подготовки специалистов. Качественное профессиональное образование сегодня – это средство социальной защиты, гарант стабильности профессиональной самореализации человека на разных этапах жизни.

Цель профессионально ориентирующего направления воспитательной работы

Формирование у обучающихся ГБОУ ПОО МТК компетенций:

ОК 1	Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.
ОК 2	Организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем
ОК 3	Анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы.
ОК 4	Осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач
ОК 5	Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности на уровне выше среднего не менее, чем у 90 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2024 г.

Задачи:

- формировать и развивать критическое и креативное мышление обучающихся;

- содействовать профессиональному становлению и развитию молодого человека в аспекте достижения удовлетворенности результатами своего труда и обеспечения социального статуса и достойного уровня жизни;
- воспитывать у обучающихся ценностное отношение к трудовой деятельности, желание к регулярному качественному выполнению трудовых действий;
- формировать у обучающихся уважение к людям труда;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее - СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
<i>1. Проекты научно-исследовательского направления</i>				
1.1.	Организация и работа секций научного студенческого общества: - «Литература в профессиональной деятельности»; - «Бизнес-планирование»	В течение учебного года	Заместитель директора по УМР, руководители секций НСО	2,06%
1.2.	Всероссийский заочный конкурс обучающихся «Мой вклад в величие России»	Октябрь-ноябрь	Заместитель директора по УМР, руководители секций НСО	0,3%
1.3.	Студенческая научно-практическая конференция, посвященная Дню науки (Омельченковские чтения)	Февраль	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	3,1%
1.4	Региональный конкурс научно-исследовательских работ студентов (с международным участием)	Март	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	2,06%
1.5.	Научно-практическая конференция «НСО» среди студентов	Апрель	Заместитель директора по УМР, методисты,	2,06%

	профессиональных образовательных организаций южных территорий Челябинской области		руководители секций НСО	
1.6.	Всероссийский конкурс «Юность.Наука.Культура»	Март – апрель	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	2,06%
1.7.	Областной конкурс на лучший предпринимательский молодежный проект «Свое дело»	Апрель – май	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	0,3%
1.8.	Областной конкурс студенческих научно-исследовательских работ	Апрель – май / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	0,3%
1.9.	Областная научно-практическая конференция обучающихся школ и профессиональных организаций «Перспективы РОСТА»	Апрель – май	Заместитель директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	0,3%
1.10.	Областной конкурс студенческих выпускных квалификационных работ	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УМР, руководители ВКР	0,2%
2. Проекты профориентационного направления				
2.1.	Федеральный проект «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia): участие школьников в Открытых региональных чемпионатах WSR (лига юниоров): компетенция Логистика	Декабрь	МЦПК заместитель директора по УПР преподаватели ПМ мастера п/о	8%
2.2.	Федеральный проект «Успех каждого ребенка» проект по ранней профессиональной ориентации школьников 6-11 классов «Билет в будущее»	Май – октябрь	Заместитель директора по ВР, секретарь приемной комиссии педагоги колледжа	
2.3.	Приоритетный ведомственный проект Министерства образования и науки Челябинской	Сентябрь – ноябрь	Заместитель директора по ВР, секретарь приемной	

	области «Образовательная индустрия будущего»		комиссии, педагоги	
2.4	Областной конкурс литературных и творческих работ «Профессии прошлого и будущего»	Сентябрь – октябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по УР, преподаватели русского языка и литературы, руководители секций НСО	50%
2.5.	Профориентационный проект «Ориентир».	Март	Заместитель директора по ВР, Представители Управления образования Администрации г. Магнитогорска, директора школ г. Магнитогорска, педагог-организатор, педагог-психолог, педагоги	
2.6.	День открытых дверей	Февраль – март	Заместитель директора по ВР, секретарь приемной комиссии, педагог-организатор, социальные педагоги	25%
2.7.	Программа «Подготовка к жизненной карьере» Модули: – «Познай себя»; – «Человек среди людей»; – «Конфликты и стрессы»; – «Жизненные ориентации»; – «Поиск работы»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, Совет ветеранов колледжа	80%
2.8.	Программа «Учимся управлять» Модули: «Введение. Ученическое самоуправление в колледже»; «Самоопределение молодежи»; «Лидерство и руководство в группе»; «Коллектив и управление им»;	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%

	«Совместная продуктивная деятельность студентов»			
2.9.	Внеклассные мероприятия в рамках профессиональных декад: – <i>День работника торговли;</i> – <i>Конкурсы профессионального мастерства среди студентов по профессии «Продавец, контролер-кассир»;</i> – <i>Мастер-классы по демонстрации экспертизы качества товаров</i>	В течение года / во соответствии с планом ГБОУ ПОО МТК	Зам. директора по ВР Зам.директора по УПР Зам.директора по УМР Социальные педагоги Кураторы, мастера п/о, Ветераны колледжа	95%
2.10.	«Выпускник на рынке труда» (Программа социально-психологической адаптации на рынке труда)	В течение года	Педагог-психолог	100%
2.11.	Лекция-семинар «Я могу сделать правильный выбор»	Ноябрь-декабрь	Педагог-психолог	100%
3. Проекты, направленные на подготовку студентов к участию в конкурсах профессионального мастерства				
3.1	Мероприятие «Наследники Гермеса»	Март	Зам. директора по УМР, методисты, преподаватель истории кураторы групп	95%
3.2	Мероприятия, посвященные экспертизе качества товаров	Ноябрь-февраль	Зам. директора по УМР, методисты, преподаватели английского языка кураторы групп	95%
4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:				
<ul style="list-style-type: none"> – <i>международного/всероссийского уровня;</i> – <i>областного/муниципального уровня;</i> – <i>уровня ГБОУ ПОО МТК</i> 				
4.1.	Программа «Профилактика конфликтов среди подростков» Модули: – «Что такое конфликт. Причины возникновения»;	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление,	80%

	<ul style="list-style-type: none"> – «Поговорим о дружбе»; – «Навыки общения»; – «Я среди людей»; – «Способы решения конфликтных ситуаций». 		волонтерский центр «Мы вместе»	
4.2.	<p>Программа «Профилактика социально-опасных явлений в молодежной среде»</p> <p>Модули:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Правовое воспитание»; – «Антиалкогольное воспитание»; – «Антинаркотическое воспитание»; – «Профилактика табакокурения». 	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.3.	<p>Программа «Профилактика суицидального поведения в подростковой среде»</p> <p>Модули:</p> <ul style="list-style-type: none"> – «Человек свободного общества»; – «Умей управлять своими эмоциями»; – «Выявление страхов»; – «Как помочь подростку приобрести уверенность в себе». 	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.4.	<p>Проект по профилактике суицидального поведения в подростковой среде «Мы выбираем – жизнь!»</p>	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.5.	<p>Проект по социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Мы вместе»</p>	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	80%
4.6.	<p>Проект по социально-педагогическому сопровождению инвалидов и лиц с</p>	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы	

ограниченными возможностями здоровья «Мир равных возможностей»		и мастера п/о, студенческое самоуправление, волонтерский центр «Мы вместе»	
Мероприятия из плана по противодействию терроризма, экстремизма			
Торжественная линейка «Памяти жертв Беслана»	сентябрь	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	100%
Линейки, класные часы, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом	сентябрь	педагог-организатор; кураторы учебных групп;	
Встречи с наркологами, представителями органов полиции			

Результат: к июню 2024 г. у не менее чем 90 % обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформированы компетенции:

- ОК 1 – понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.;
- ОК 2 – организовывать собственную деятельность, исходя из цели и способов ее достижения, определенных руководителем;
- ОК 3 – анализировать рабочую ситуацию, осуществлять текущий и итоговый контроль, оценку и коррекцию собственной деятельности, нести ответственность за результаты своей работы;
- ОК 4 – осуществлять поиск информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач;
- ОК 5 – использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

1.2. ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Важнейшей составной частью воспитательного процесса в системе СПО является формирование патриотизма и культуры межнациональных отношений, которые имеют огромное значение в социально-гражданском и духовном развитии личности студента. Только на основе возвышенных чувств патриотизма и национальных святынь укрепляется любовь к Родине, появляется чувство ответственности за её могущество, честь и независимость, сохранение материальных и духовных ценностей общества, развивается достоинство личности.

Значимость патриотизма и патриотического воспитания чрезвычайно высока и в наши дни, в период обострения военно-политических и экономических противоречий в мире, в условиях, когда страны Запада ведут против нашей страны необъявленную гибридную войну. Лучше всего это подтверждается словами Президента РФ В.В. Путина, сказанными им на заседании «Клуба лидеров» в Ново-Огарево 3 февраля 2016 года: «У нас нет никакой, и не может быть никакой другой объединяющей идеи, кроме патриотизма. Никакой другой идеи мы не придумаем, и придумывать не надо... Она не идеологизирована, не связана с деятельностью какой-то партии. Это связано с общим объединяющим началом...».

Цель гражданско-патриотического направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенции:

ОК 9	Исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей)
ОК	Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей – на уровне выше среднего не менее чем у 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в мероприятиях / проектах программы ВиС к июню 2024 года.

Задачи гражданско-патриотического направления воспитательной работы:

- формировать духовно-нравственные ценности обучающихся;
- развивать гражданственность и патриотизм;
- формировать культуру толерантности у обучающихся;
- формировать глубокое понимание гражданского долга, ценностного отношения к национальным интересам России, её суверенитету, независимости и целостности;
- формировать культуру правовых отношений, стремление к соблюдению законодательных норм;

- формировать позитивный образ Вооруженных Сил РФ, готовность к выполнению воинского долга;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
<i>1. Проекты духовно-нравственного направления</i>				
1.1.	Программа «Духовная сфера человека»	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа	90%
1.2.	Торжественная линейка «1 Сентября», посвященная Дню знаний	сентябрь	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	80%
1.3.	Студенческий флешмоб «День рождение Смайлика»	сентябрь	Педагог-организатор	60%
1.4.	Волонтерская акция «Поздравь ветерана», посвященная Дню пожилого человека	октябрь	Руководитель волонтерской организации; соц.педагоги	45%
1.5.	Торжественное мероприятие «Мы из профтех!», посвященное Дню создания Государственной системы Трудовых резервов»	октябрь	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр,	60%

			Студсовет	
1.6.	Торжественная линейка, посвященная памяти В.П. Омельченко	октябрь	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о, Совет ветеранов колледжа, волонтерский центр, Студсовет	100%
1.7.	Классные часы, посвященные В.П. Омельченко	сентябрь-октябрь	Кураторы, мастера п/о	100%
1.8.	Мероприятие «День Матери»	ноябрь	Педагог-организатор; соц.педагоги;	96%
1.9.	Классные часы, посвященные истории праздника 1 Мая – Весны и труда	апрель	педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
1.10.	Участие в демонстрации, посвященной 1 Мая	май	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, кураторы и мастера п/о	90%
1.11.	Внеклассное мероприятие «День славянской письменности и культуры»	май	Преподаватели русского языка и литературы, кураторы учебных групп;	70%
1.12.	Классные часы «Любовью дорожить умеете», посвященные Всемирному дню семьи	июль	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
1.13.	Конкурс рисунков на асфальте, посвященный Дню защиты детей;	июнь	Социальные педагоги; кураторы и мастера п/о	60%
1.14.	Тренинг толерантности	Январь-февраль	Педагог-психолог	100%
1.15.	Конфликтологический тренинг Е.Осиповой, Е.Чуменко	Февраль-март	Педагог-психолог	100%
2. Проекты гражданско-правового направления				
2.1	Программа волонтерского центра «Мы вместе!»	в течение года	Руководитель волонтерского центра, студсовет	
2.2.	Слет волонтеров «Я – доброволец!» среди студентов ПОО Челябинской области	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель волонтерского центра, студсовет	10%
2.3	Патриотический час «В	в течение	педагог-организатор;	100%

	ответе за прошлое, настоящее и будущее»	года	кураторы учебных групп;	
2.4.	Классные часы «Люди безграничных возможностей», посвященный Международному дню инвалидов	декабрь	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
2.5.	Мероприятие, посвященное Всемирному Дню борьбы со СПИДом	декабрь	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	80%
2.6.	Классный час «Основной закон», посвященный Дню Конституции	декабрь	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
2.7.	Техническая игра «Коридоры власти», приуроченная ко Дню Конституции Российской Федерации	декабрь	Педагог-организатор; социальные педагоги;	45%
2.8.	Классные часы по толерантности: – «Мы разные, но мы вместе», – «Доброта спасёт мир»	в течение года	Педагог-организатор; кураторы учебных групп;	100%
3. Проекты военно-патриотического направления				
3.1.	Мероприятие «Честь имею!», посвященное Дню Морской пехоты	ноябрь	Педагог-организатор;	30%
3.2.	Музыкально-литературная гостиная «Белые журавли», посвященный Дню поэзии	ноябрь	Преподаватели русского языка и литературы, студсовет, Совет ветеранов колледжа	45%
3.3.	Классный час «Имя твоё неизвестно, подвиг твой бессмертен!», посвященный Дню неизвестного солдата	январь	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
3.4.	Классные час «Суровые годы Ленинграда», посвященный Дню снятия блокады Ленинграда	январь	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
3.5.	Торжественный праздничный концерт «Служу Отечеству», посвященный Дню Воинской Славы России	февраль	Педагог-организатор;	80%

3.6.	Конкурс стенгазет «Наши отцы и деды – Наши герои» ко Дню защитника Отечества	февраль	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	95%
3.7.	Урок мужества «Служба в армии – почетная обязанность гражданина РФ»	февраль	Педагог-организатор;	95%
3.8.	Праздничный концерт «Время героев», посвящённый Дню защитника Отечества,	февраль	Педагог-организатор;	20%
3.9.	Волонтерская акция «Я помню! Я горжусь!»	январь – февраль	Руководитель волонтерской организации; волонтеры колледжа	40%
3.10	Областной военно-патриотический фестиваль, посвященный празднованию Дня Победы в Великой Отечественной войне	Май / в соответствии с перечнем мероприятий МОиН ЧО	Зам.директора по ВР, председатель Совета ветеранов колледжа, социальные педагоги	1%
3.11.	Конкурс плакатов, посвященный Дню Победы	май	Педагог-организатор;	50%
3.12.	Видеоурок мужества «Эстафета памяти. Ветераны локальных войн: детям о войне»	май	Педагог-организатор;	20%
3.13.	Акция ко Дню Победы в Великой Отечественной войне «Я – помню! Я – горжусь!»	май	Педагог-организатор;	100%
3.14.	Творческий конкурс, посвященный Дню Победы в Великой Отечественной войне «Была война..была победа...»	май	Педагог-организатор;	60%
3.15.	Творческий конкурс « Великая Отечественная война языком новых медиа»	май	Педагог-организатор; социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.16.	Классный час «По страницам истории г. Магнитогорска»	июнь	Педагог-организатор; социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.17.	Экскурсия в Краеведческий музей г. Магнитогорска	Июнь	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	96%
3.18	Внеклассные мероприятия,	2021-2023 гг.	Зам.директора по ВР, социальные педагоги,	96%

	посвященные реформам Петра Первого		кураторы, мастера п/о	
4. Проекты краеведческого (музейного) направления				
4.1.	Научно-студенческий проект «Виртуальный сайт ГБОУ ПОО МТК» (секция НСО)	В течение года	Зам.директора по УМР, методисты, руководитель секции НСО	10%
4.2.	Областной смотр-конкурс музеев (комнат боевой Славы) ПОО	Ежегодно Март	Зам. директора по УМР	1%
4.2.	Экскурсии в Краеведческий музей г. Магнитогорска	Сентябрь, Июнь	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	80%
4.3.	Экскурсии в Картинную галерею г. Магнитогорска	Октябрь	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	80%
4.4.	Библиотечные тематические выставки: 1. Цикл тематических книжных выставок «Мастерская педагога»: – «Инновации в профессиональном образовании» – «Выдающиеся педагоги-юбиляры» – «Выдающиеся педагоги о семье и воспитании»; 2. «Книга – ключ к знаниям»; 3. Цикл мероприятий, посвящённых знаменательным датам «Личность. Общество. Государство».	В течение года	Зам. директора по ВР, зав. библиотекой	95%
<p>5. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
5.1.	Лекция «Конвенция о правах ребенка»	сентябрь	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
5.2.	Лекция инспекторов ГБДД	в течение года	социальные педагоги; кураторы учебных	100%

			групп	
5.3.	Классные часы «Алкоголизм и наследственность»	в течение года	Социальные педагоги; кураторы учебных групп	100%
5.4.	Всероссийский конкурс социальной рекламы «Взгляд молодых»	Ежегодно Сентябрь-октябрь	Зам.директора по ВР, социальные педагоги	2%
5.5.	Областной конкурс среди ПОО и ОО ВО на лучшую программу (свод мероприятий) в сфере профилактики наркомании и табакокурении	Ежегодно Июнь – октябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги, педагог-психолог	2%

Результат: к июню 2024г. у не менее чем 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформированы компетенции

- ОК 8 – исполнять воинскую обязанность, в том числе с применением полученных профессиональных знаний (для юношей);
- ОК – проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей.

1.3. ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Вопросы состояния окружающей среды в Челябинской области находятся в числе ключевых и имеют повышенный уровень социальной значимости. Челябинская область, являющаяся одной из самых индустриальных в России, попала в десятку самых загрязненных регионов страны.

Челябинская область стоит перед необходимостью решения таких экологических проблем, как:

- загрязнение воздуха из-за выбросов вредных веществ крупных промышленных предприятий, увеличения числа автотранспортных средств;
- загрязнение воды, в том числе крупных водохранилищ питьевой воды для населенных пунктов региона;
- загрязнение почвы, в том числе увеличение количества пахотных земель, загрязненных тяжелыми металлами;
- разрастание свалок бытовых отходов, в том числе твердых бытовых отходов и др.

В рамках национального проекта «Экология» Челябинская область реализует 7 проектов из 11: «Чистый воздух», «Чистая вода», «Чистая страна», «Комплексная система

обращения с твердыми коммунальными отходами», «Сохранение уникальных водных объектов», «Сохранение биологического разнообразия» и «Сохранение лесов».

В 2013 г. в Челябинской области принята Концепция по формированию экологической культуры населения Челябинской области до 2025 года.

Процесс формирования экологической культуры связан, прежде всего, с индивидуальным образованием, воспитанием и другими формами воздействия на членов общества как личностей. Профессиональное экологическое образование должно стать более эффективным.

Цель экологического направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенции:

ОК 7	Соблюдать правила реализации товаров в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами, стандартами и Правилами продажи товаров
ОК	содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях – на уровне выше среднего не менее чем у 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах/мероприятиях программы ВиС к июню 2024 г.

Задачи:

- формировать экологическое сознание, естественнонаучные знания, экологическую компетентность;
- развивать умения, навыки и опыт применения экологических знаний в практике взаимодействия с окружающим миром;
- формировать у обучающихся активной созидательной личностной позиции в экологической деятельности, готовности к самостоятельным продуктивным решениям в ситуациях нравственно-экологического выбора;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого	Процент студентов (от общего количества), охваченных
----------	------------------------------	-------------------------	--	---

			самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	подготовкой, проведением и участием в проектах/мероприятиях
1. Проекты, направленные на экологическое просвещение				
1.1.	Проект «Экология Магнитогорск»: проекты, презентации, фотовыставка, создание экологической «копилки»	В течение года	Зам.директора по УМР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
1.2.	Проект «Экологические субботники» (на территории колледжа, в помещениях колледжа)	В течение года	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, кураторы, воспитатели общежития	100%
1.3.	Проект «Комплексная система обращения с твердыми бытовыми отходами»	В течение года	Зам.директора по УМР, мастера п/о, преподаватели ПД и ПМ, кураторы	70%
1.4.	Проект «Экология моего жилища»	В течение года	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, воспитатели, кураторы	100%
1.5.	Проект «Экология питания студентов»	В течение года	Зам.директора по УМР, мастера п/о, преподаватели ПД и ПМ, соцпедагоги, кураторы	100%
1.6.	Викторина по экологии, посвященная Дню эколога.	Май – июнь	Зам.директора по ВР, соцпедагоги, воспитатели, кураторы	100%
1.7.	Гагаринский урок «Космос – это мы», посвященный Дню космонавтики.	Апрель	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о	100%
1.8.	Беседа: «Чисто не там, где метут, а там – где не сорят!»	В течение года	Зам.директора по ВР, социальные педагоги, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о	100%
2. Проекты, направленные на экологическую деятельность				
Проект по экологии «Чистый взгляд»				
Подпроект «Зеленый дом»		В течение года	Заместитель директора по ВР	
2.1	Экологический диктант	В соответствии с графиком	Заместитель директора по УР преподаватели	

2.2.	Городской конкурс мультимедийных презентаций «Прогулки по родному краю»	Апрель – июнь	Заместитель директора по ВР	
2.3.	Студенческая научно-практическая конференция «Городской житель будущего: проблемы и перспективы»	Февраль	Заместитель директора по УМР, методисты	10%
2.4.	Акция «Мой город – чистый город» по санитарной уборке территории	Апрель – май	Заместитель директора по ВР, заместитель директора по УР, заместитель директора по АХР, зав. отделениями, старшие мастера, кураторы, мастера п/о	98%
2.5.	Конкурс проектов по озеленению территорий отделений колледжа	В течение года	Заместитель директора по УР, заместитель директора по АХР, заместитель директора по ВР, зав. отделениями, кураторы, мастера п/о	25%
2.6.	Летние студенческие трудовые отряды по озеленению территории колледжа	Июнь	Заместитель директора по ВР, социальные педагоги	
<p>3. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:</p> <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
3.1.	Внеклассное мероприятие «Экологический десант»	Апрель	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
3.2.	Внеклассное мероприятие «Экоцарство – природное государство»	В течение года	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, соцпедагоги, кураторы	100%
3.3.	Видеолекторий «День Земли»	В течение года	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии,	100%

			соцпедагоги, кураторы	
3.4.	Классные часы «Сохраним природу»	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.5.	Фотовыставка «Красная книга России»	Июнь	Зам.директора по ВР, преподаватели биологии, экологии, истории, ПД и ПМ по специальности «Техника и искусство фотографии», Социальные педагоги, кураторы	100%
3.6.	Экскурсии и посещение музеев и заповедников: – Краеведческий музей г.Магнитогорска, – Музей камня в г.Фершанпенуаз, – Музей под открытым небом «Аркаим»	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.7.	Оформление информационных наглядных материалов антиэкстремистской и антитеррористической направленности: «Мир без насилия»	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.8.	Заседания Совета профилактики	Ежемесячно в течение года	Зам.директора по ВР, УР заведующие отделениями, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.9.	Круглый стол на тему «Формы работы классных руководителей в воспитании толерантного отношения к окружающему людям»	Февраль	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.10.	Тематические мероприятия, посвященные Дню солидарности в борьбе с терроризмом	В соответствии с планом	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.11.	Организация и проведение классных часов и бесед,	Ноябрь	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%

	посвящённых Международному Дню толерантности.			
3.12.	Проведение бесед, направленных на формирование чувства патриотизма, веротерпимости, миролюбия у граждан различных этнических групп населения.	Ноябрь – декабрь	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%
3.13.	Привлечение работников правоохранительных органов к проведению практических занятий и бесед по профилактики экстремизма и терроризма с обучающимися колледжа	В течение года	Зам.директора по ВР социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	100%

Результат: к июню 2024г. у не менее чем 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформированы

- ОК 7 – соблюдать правила реализации товаров в соответствии с действующими санитарными нормами и правилами, стандартами и Правилами продажи товаров;
- ОК – содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

1.4. КУЛЬТУРНО-ТВОРЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Проблема организации молодежного досуга является сегодня одной из актуальных, поскольку формирование полноценного общества немислимо без активного участия в его жизни молодого поколения. Необходимо не только отвлечь молодых людей от праздности и негативного влияния, но и помочь им самоопределиться, выявить и развить таланты, самореализоваться.

В настоящее время в обществе осознается необходимость создания такой среды, которая может и должна дать молодому человеку шанс полноценного развития не только в профессиональном, но и в личностном развитии, возможность самореализоваться в сфере художественного творчества, культуры и мультимедийного пространства. Опыт

работы по данному направлению показал, что наибольший интерес в молодежной среде вызывает участие в различных творческих мероприятиях, фестивалях, мастер-классах, акциях, квестах, флешмобах. Данные мероприятия объединяют различные социальные группы, предоставляют возможности для выявления талантов, личностного роста в наиболее благоприятных условиях для общения со сверстниками. Для развития и поддержки общественно значимых молодежных инициатив необходимо объединение групп единомышленников, интересующихся определенной сферой общественной жизни, в студенческие клубы, целями которых являются: создание условий для досуговой деятельности и развития творчества, самореализации личности; удовлетворение потребностей в интеллектуальном, культурном, нравственном развитии; повышение социальной активности, уровня культуры; эффективное использование творческого потенциала студентов колледжа.

Цель культурно-творческого направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа общей компетенции:

ОК 6	работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами на уровне выше среднего не менее чем у 95% обучающихся ПОО через участие в проектах/ мероприятиях программы ВиС к июню 2024г.
------	--

Задачи:

- формировать общую культуру обучающихся;
- развивать творчество обучающихся;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
1. Проекты / мероприятия, направленные на выявление талантливых,				

<i>одаренных обучающихся и развитие их творческих способностей</i>				
1.1.	Областной фестиваль художественного творчества студентов областных государственных профессиональных организаций «Я вхожу в мир искусств»	Январь – декабрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР Педагог-организатор Руководители кружков	1%
1.2.	Сет волонтеров «Я – доброволец» среди студентов ПОО Челябинской области	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, руководитель волонтерского центра, студ.совет	1%
1.3.	Областной форум студенческого самоуправления	Сентябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, Студ.совет	1%
1.4.	Программы ДООП: – Академический ансамбль; – Фольклорный ансамбль «Марена»; – Танцевальный коллектив «Выше гор»; – Секции НСО; – Предметные кружки.	В течение года	Зам. директора по ВР, Зам.директора по УПР Зам. директора по УР, Зам.директора по УМР, педагог-организатор, руководители кружков	25%
1.5.	Конкурс стенгазет «Золотая осень»	Сентябрь – октябрь	Педагог-организатор, кураторы, мастера п/о, студактив отделения	80%
1.7.	Мероприятие «День студента» для 1-го курса	Октябрь	Педагог-организатор кураторы, мастера п/о студ.актив отделения	95%
1.8.	Областной конкурс «Студент года» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Сентябрь-ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам.директора по УПР, председатель студ.совета	1%
1.9	Областной конкурс студенческих социальных проектов	Ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, зам. директора по УР, зам.директора по УПР, зам.директора по УМР, председатель студ.совета	1%
1.11.	Фестиваль студенческого творчества	Апрель – май	Зам. директора по ВР, педагог-организатор, руководители	10%

	«Студенческая весна» (в рамках проекта «Российская студенческая весна»)		кружков	
1.12.	Психологическая диагностика личностных особенностей студентов	Октябрь- декабрь	Педагог-психолог	100%
1.13.	Лекция-семинар «Формула успеха»	Март-апрель	Педагог-психолог	100%
1.14.	Тренинг креативности	Апрель-май	Педагог-психолог	100%
1.15.	Программа по психологическому сопровождению одаренных детей	В течение года	Педагог-психолог	20%
2. Проекты / мероприятия, направленные на создание творческого пространства				
2.1.	Внутриколледжный фестиваль КВН	Октябрь, декабрь	Зам. директора по ВР, педагог-организатор студ.совет	25%
2.2.	Мероприятие «Новогодний переполох»	Декабрь	Зам.директора по ВР, педагог-организатор	80%
2.3.	Мероприятие «Гатьянин день», посвященное Дню студента	Январь	Педагог-организатор, социальные педагоги, студ.актив отделения	95%
2.4.	Мероприятие «Широкая Масленица»	Февраль – март	Зам.директора по ВР, педагог-организатор, кураторы, мастера п/о, руководители кружков, студ.актив отделения	95%
2.5.	Студенческая научно- практическая конференция «Держайте Отечество наукой прославить!»	февраль	Зам. директора по УМР, методисты, руководители секций НСО и кружков	20%
2.6.	Конкурс плакатов «Женский день – 8 Марта!»	Март	Педагог-организатор, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	50%
2.7.	Диспут «Если друг оказался вдруг...», посвященный Международному Дню друзей	Июнь	Педагог-организатор, зав. библиотекой, социальные педагоги, кураторы, мастера п/о	25%
2.8.	Клуб «Хозяюшка»	В течение года	Воспитатели общезития	10%
2.9	Мероприятие «Битва эрудитов»	Март	Зам. директора по УМР, методисты, кураторы групп	95%

3. Проекты, направленные на создание информационного / медийного пространства				
3.1.	Секция «Журналистика» Проект «Студенческая газета «МТК-Life»	В течение года	Зав. библиотекой, студ.совет, студенческая ред.коллегия	
3.2.	Страница «Вконтакте». «Я выбираю профессию»	В течение года	Зам. директора по ВР, студ.совет	
3.3.	Официальная группа «Вконтакте» - МТК (Магнитогорский технологический колледжа)	В течение года	Зам. директора по ВР, студ. совет	
4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:				
<ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
4.1.	Класные часы «Профилактика табакокурения».	В течение года	Социальные педагоги; кураторы, мастера п/о	100%
4.2.	Лекция «Факторы, негативно влияющие на состояние психического здоровья»	в течение года	Социальные педагоги; кураторы , мастера п/о	100%

Результат: к июню 2024г. у не менее чем 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована ОК 6 – работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

1.5. СПОРТИВНОЕ И ЗДОРОВЬЕСБЕРЕГАЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Одной из главных задач нашего общества всегда была задача воспитания здорового человека, успешного в жизни, который может защитить себя и своих близких в любой жизненной ситуации. Особенно это актуально для молодого поколения.

С января 2016 г. началось внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» во всех общеобразовательных организациях страны. Инициатором этого стал Президент Российской Федерации В. В. Путин (Указ Президента РФ от 23.03.2014 № 172 «О Всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне»). Основными идеями комплекса ГТО являются физическое развитие

населения страны, увеличение количества людей, систематически занимающихся физической культурой и спортом, и как результат – укрепление и сохранение здоровья всей нации.

Цель спортивного и здоровьесберегающего направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенцию:

ОК	использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности – на уровне выше среднего не менее чем у 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах / мероприятиях программы ВиС к июню 2024г.
----	---

Задачи:

- соблюдать принятые в обществе правила и нормы профилактики и сохранения здоровья – соматического, физического, психологического, духовно-нравственного, социального;
- проявлять социальную активность в общественной жизни и профессиональной деятельности по профилактике и сохранению здоровья;
- сформировать ценностное отношение к сохранению, профилактике и укреплению здоровья;
- принимать активное участие в спортивных мероприятиях, секциях, позволяющих поддерживать, укреплять собственное здоровье и осуществлять профилактические меры;
- прививать ценности культуры здоровья и здорового образа жизни в собственной семье и воспитании детей, при осуществлении профессиональной деятельности;
- вовлекать обучающихся в социальную практику в сфере физической культуры и массового спорта;
- привлекать наиболее активных обучающихся в качестве волонтеров по популяризации здорового образа жизни;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде;
- организовать посещение спортивных объектов (аквапарк, ГЛЦ, ледового дворца);
- организовать коллективное посещение кинотеатров с просмотров фильмов о спорте;

- организовать встречи с популярными спортсменами г.Магнитогорска, Челябинской области.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением и участием в проектах/ мероприятиях
<i>1. Проекты / мероприятия, направленные на сохранение и укрепление физического здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</i>				
1.1.	Областные спортивные соревнования среди студентов по отдельным видам спорта, в соответствии с Календарным планом (утв. Приказом Министерства образования и науки Челябинской области от 02.09.2019 № 01/3029)	Январь – декабрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания	2%
1.2.	Фестиваль ГТО среди обучающихся ПОО ЧО	Апрель – июнь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания	4%
1.3.	Областные соревнования «Школа безопасности» среди студентов областных государственных профессиональных образовательных организаций	Сентябрь – ноябрь / в соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам.директора по ВР, руководитель физ.воспитания, преподаватель-организатор ОБЖ	4%
1.4.	Кросс среди отделений колледжа	сентябрь-октябрь	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
1.5.	Фестиваль традиционной мужской культуры «Дмитриев день»	ноябрь	Зам. директора по ВР руководитель физ. Воспитания	12%

1.6.	Состязания, посвященные Дню защитника Отечества (1,2,3 курсы)	февраль	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
1.7.	Внутриколледжные соревнования по баскетболу	февраль	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	16%
1.8.	Первенство колледжа по волейболу (2, 3 курсы)	март-апрель	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	32%
1.9.	Внутриколледжные соревнования по настольному теннису	март	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	8%
1.10.	ОФП (многоборье: подтягивание, отжимание и др.)	май	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	100%
1.11	Легкоатлетическая эстафета между отделениями колледжа	май	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	32%
1.12	Внеклассное мероприятие, посвященное празднику 23 февраля «А ну-ка, парни»	февраль	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	32%
1.13.	Внеклассное мероприятие, посвященное празднику 8 Марта «А ну-ка, девушки»	март	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	32%
1.14.	Олимпиада по физической культуре	март	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	100%
1.15.	Викторина «Самый умный»	апрель	Рук. физ.воспитания, преподаватели физ.воспитания	100%
2. Проекты, направленные на сохранение и укрепление психического (психологического) здоровья, включая проекты, ориентированные на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья				
2.1	Тренинг адаптации студентов 1-го курса к условиям учебного процесса	Сентябрь	Педагог-психолог	100%
2.2	Лекция-семинар «Тайм-менеджмент»	Сентябрь-октябрь	Педагог-психолог	100%
2.3	Психологическая диагностика личностных особенностей студентов	Октябрь-декабрь	Педагог-психолог	100%
2.4	Психологическая диагностика студентов «группы риска»	В течение года	Педагог-психолог	100%
2.5	Коппинг-тренинг по	Ноябрь-	Педагог-психолог	100%

	повышению стрессоустойчивости	декабрь		
2.6	Тренинг групповой сплоченности К.Фопель	Ноябрь-декабрь	Педагог-психолог	100%
2.7	Лекция-семинар «Я могу сделать правильный выбор»	Ноябрь-декабрь	Педагог-психолог	100%
2.8	Тренинговое занятие «Развитие коммуникативных умений» А.Г.Грецова	Декабрь-январь	Педагог-психолог	100%
2.9	Психологическая диагностика межличностных отношений между студентами	Январь	Педагог-психолог	100%
2.10	Тренинг толерантности	Январь-февраль	Педагог-психолог	100%
2.11	Конфликтологический тренинг Е.Осиповой, Е.Чуменко	Февраль-март	Педагог-психолог	100%
2.12	Лекция-семинар «Формула успеха»	Март-апрель	Педагог-психолог	100%
2.13	Лекция-семинар «Суицид. Причины. Способы выхода. Помощь друзей»	Март-апрель	Педагог-психолог	100%
2.14	Тренинговое занятие для студентов 1-го года обучения «Учимся управлять своими эмоциями» Чибисовой М.Ю.	Апрель-май	Педагог-психолог	100%
2.15	Тренинг креативности	Апрель-май	Педагог-психолог	100%
2.16	Психокоррекционная и развивающая работа со студентами «группы риска»	В течение года	Педагог-психолог	4%
2.17	«Шаг за шагом» (Программа социальной адаптации детей, оставшихся без попечения родителей)	В течение года	Педагог-психолог	8%
2.18	«Выпускник на рынке труда» (Программа социально-психологической адаптации на рынке труда)	В течение года	Педагог-психолог	100%
2.19	Программа по психологическому сопровождению	В течение года	Педагог-психолог	20%

	одаренных детей			
2.20	Психокоррекционная и развивающая работа со студентами, имеющими отклонения в состоянии здоровья.	В течение года	Педагог-психолог	8%
3. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации: <ul style="list-style-type: none"> – международного/всероссийского уровня; – областного/муниципального уровня; – уровня ГБОУ ПОО МТК 				
3.1.	Областной конкурс образовательных организаций ВО, ПОО Челябинской области на лучшую программу (свод мероприятий) в сфере профилактики наркомании и наркопреступности	Ноябрь / во соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, социальные педагоги	4%
3.2.	Областной конкурс студенческих социальных проектов	Ноябрь / во соответствии с Перечнем мероприятий МоиН ЧО	Зам. директора по ВР, социальные педагоги	4%
3.3.	Всероссийский конкурс социальной рекламы «Взгляд молодых»	Сентябрь – октябрь	Зам.директора по ВР, Преподаватели ТФ и мастера п/о ГД	4%

Результат: к июню 2024г. у не менее чем 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована общая компетенция – использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

1.6. БИЗНЕС-ОРИНТИРУЮЩЕЕ НАПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ

Современная цифровая экономика бросает новые вызовы предпринимателям, выходящим в бизнес-среду из стен профессиональных образовательных организаций. Экономическое пространство региона и государства сегодня формируется новым поколением бизнесменов. Молодежное предпринимательство становится социально-

экономическим явлением, существенно меняющим ожидания и запросы государства и общества.

Развитие молодежного предпринимательства в системе профессионального воспитания ПОО становится обязательным условием как реализации ФГОС СПО, так и подготовки новых кадров для экономики и рынка труда.

Цель бизнес-ориентирующего направления воспитательной работы

Формирование у студентов колледжа компетенцию:

ОК	использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере – на уровне выше среднего не менее чем у 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК через участие в проектах/ мероприятиях программы ВиС к июню 2024г.
----	---

Задачи бизнес-ориентирующего направления воспитательной работы:

- формировать у обучающихся предпринимательскую культуру и грамотность;
- формировать понимание социальной значимости и ответственности бизнеса;
- формировать у обучающихся готовность к предпринимательской деятельности, обеспечивающую им профессиональную мобильность и конкурентоспособность в новых экономических условиях;
- развивать лидерские качества;
- развивать способность работать в коллективе и команде;
- создание условий для активного привлечения студентов к поиску перспективных предпринимательских идей, инновационному процессу;
- стимулирование познавательного интереса молодежной аудитории к предпринимательской деятельности, возможностям создания и развития собственного бизнеса;
- популяризация ценностей предпринимательской культуры и технологий предпринимательства в молодежной среде;
- создание условий для целенаправленного построения эффективной образовательной и профессиональной траектории для студентов, имеющих склонность к самореализации в предпринимательской деятельности.

ПЛАН-ГРАФИК МЕРОПРИЯТИЙ / ПРОЕКТОВ

№	Проекты / мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители, включая представителей студенческого самоуправления (далее – СС), и/или	Процент студентов (от общего количества), охваченных подготовкой, проведением

			волонтерских организаций, и/или ветеранских организаций	и участием в проектах/мероприятиях
1. Проекты / мероприятия, направленные на бизнес-просвещение				
1.1.	Проект «Школа молодого предпринимателя «BUSINESS JUNIOR»»	2021 - 2024 (1-й – 3-й курс)	зам. директора по ВР	
	Подпроект «Азбука предпринимателя»			
	1.1.1. Мотивационные встречи с работодателями, предпринимателями, представителями вузов, Администрации г. Магнитогорска	2021 - 2024 (1-й – 3-й курс)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	100%
	1.1.2. Секции НСО: – <i>Бизнес ориентирование.</i>	2021 - 2024 (1-й – 3-й курс)	Зам. директора по УМР, методисты, руководители секций НСО	25%
	1.1.3. Кружок «Основы предпринимательства и управление малым бизнесом»	2021 - 2024 (1-й – 3-й курс)	Зам. директора по ВР, руководитель кружка	25%
	1.1.4. Внеклассные мероприятия по бизнес-ориентированию: – «Расчетливый бизнесмен»; – «История предпринимательства в России»	2021 - 2024 (1-й – 3-й курс)	Зам. директора по ВР, преподаватели, мастера п/о	95%
1.2.	Мероприятия по бизнес-ориентации на уровне Администрации г. Магнитогорска: – «Банк идей»;	2021 - 2024 (1-й – 3-й курс)	Преподаватели экономики	25%
1.3.	Присохолого-педагогическая диагностика по формированию предпринимательских компетенций	2021 – 2024 (1-й – 3-й курс)	Педагог-психолог	100%
2. Проекты / мероприятия, направленные на бизнес-деятельность				
2.1.	Проект «Школа молодого	2023 - 2024 (3-й курс)	Зам. директора по ВР	25%

	предпринимателя «BUSINESS JONIOR»»			
	Подпроект «Стихия бизнеса»			
	2.1.1. Мотивационные встречи с работодателями, предпринимателями, представителями вузов, Администрации г. Магнитогорска	2023 - 2024 (3-й курс)	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР	100%
	2.1.2. Секции НСО: – <i>Бизнес- проектирование.</i>	2023 - 2024 (3-й курс)	Зам.директора по УМР, Методисты, руководители секций	25%
	2.1.3. Кружки: – <i>«Психология лидера»</i>	2023 - 2024 (3-й курс)	Зам.директора по ВР, педагог-психолог, преподаватель	20%
	2.1.4. Внеклассные мероприятия: – <i>«Коррупции – НЕТ!»;</i> – <i>«Финансовая грамотность»</i>	2023 - 2024 (3-й курс)	Зам.директора по ВР, преподаватели, методисты	95%
2.2.	Присохолого- педагогическая диагностика по формированию предпринимательских комптенций	Сентябрь- октябрь; май 2023 - 2024 (3-й курс)	Педагог-психолог	100%
2.3.	Студенческая научно- практическая конференция, посвященная Дню науки	Февраль	Зам. директора по УМР, методисты, преподаватели, руководители секции НСО	25%
2.4.	Областной конкурс на лучший молодежный предпринимательский проект «Свое дело»	Декабрь – апрель	Зам. директора по УМР, преподаватели экономики	2%
4. Мероприятия вне проектов, включая мероприятия плана противодействия идеологии экстремизма и терроризма в ГБОУ ПОО МТК, программы профилактики наркоупотребления и наркораспространения в ГБОУ ПОО МТК, программы социализации студентов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации:				
– <i>международного/всероссийского уровня;</i>				
– <i>областного/муниципального уровня;</i>				
– <i>уровня ГБОУ ПОО МТК</i>				
3.1.	Областной конкурс студенческих социальных проектов	Ноябрь / во соответствии с Перечнем	Зам. директора по ВР, социальные педагоги	1%

		мероприятий МОиН ЧО		
3.2.	Социально-психологическое тестирование, направленное на раннее выявление немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ.	Октябрь-ноябрь	Зам.директора по ВР, педагог-психолог, кураторы	100%

Результат: к июню 2024г. у не менее чем 95% обучающихся ГБОУ ПОО МТК на уровне выше среднего сформирована общая компетенция – использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере.